



Verbale Consiglio Direttivo RENA – 11/06/2015, Bologna

In data 11 giugno alle ore 16.30 si riunisce in seconda convocazione l'Assemblea Generale dell'associazione RENA.

Ordine del giorno

- Aggiornamento sulle attività progettuali in atto;
- Approvazione bilancio 2014 e bilancio preventivo 2015;
- Presentazione temi della prossima Assemblea generale

Aggiornamento sulle attività progettuali in atto. Viene dato resoconto delle attività svolte durante il primo semestre del 2015, dando evidenza che di come l'associazione sia stata capace di portare avanti i programmi impostati durante l'autunno del 2014.

I principali progetti portati avanti sono i seguenti:

1. **Next Rieti.** Il progetto Next Rieti nasce come progetto di rigenerazione dell'ex area industriale Ex Snia . L'area occupa un territorio di circa 30 ettari , che giace inutilizzato e abbandonato da circa 15 anni ; la sua proprietà è frammentata fra diversi attori locali e Banca Monte dei Paschi di Siena, che detiene la maggior parte del lotto. Per raggiungere questo obiettivo, a partire dalla primavera 2014, l'antenna RENA di Rieti si è fatta promotrice di un progetto complesso, sfociato nell'organizzazione della call denominata Next Rieti.

Il progetto è stato finanziato da Banca Monte dei Paschi di Siena, da Comune di Rieti e dalla fondazione Varrone. In questo contesto RENA si è fatta promotrice di una call finalizzata a selezionare professionisti di diversa estrazione che passassero una dieci giorni a Rieti e predisponessero un piano di sviluppo e di riqualificazione dell'area Ex Snia.

Sono state ricevute 175 candidature al concorso per un totale di 446 persone da più di 10 paesi. I vincitori hanno trascorso una settimana a Rieti dal 7 al 17 maggio. Durante la settimana in loco i professionisti hanno incontrato la città, l'amministrazione

RENA

Intelligenza collettiva al servizio dell'Italia

via Potenziani 10, 02100 Rieti - Italia
C.F. 90054710570 - P.IVA 01066790575

www.progetto-rena.it
segreteria@progetto-rena.it
[@ProgettoRENA](#)
[facebook.com/rena.arte](https://www.facebook.com/rena.arte)

pubblica, e diversi professionisti – F. Barca, Dir. Gen. del Min. dell’Economia, P.Barberis consigliere per il digitale della Pres. del Consiglio e altri, che li hanno guidati attraverso una serie di workshop nella definizione del percorso più idoneo da adottare per la riqualificazione dell’area.

L’output della residenza a Rieti è stata una road map, che definisce i prossimi passi per portare avanti la riqualificazione dell’area Next Snia. La road map è stata presentata alla città a conclusione della residenza .

Il modello applicato, finalizzato alla rigenerazione e alla valorizzazione degli spazi e delle città, potrebbe essere replicabile in altre realtà e potrebbe pertanto essere uno spunto importante per i progetti futuri appartenenti all’area Sviluppo delle comunità locali.

Nel dibattito che è seguito si sono affrontati i seguenti aspetti:

- Ci si è interrogati sulla reale scalabilità di un progetto di questo tipo e sulla necessità, valutata imprescindibile dal gruppo di lavoro, che un percorso di questo tipo sia sempre accompagnato da un forte supporto del territorio e da un team di persone, ben inserito nella realtà locale, che stimoli la riflessione civica sulle singole aree da riqualificare.
- Si è riflettuto sulla opportunità di accompagnare il progetto ad una fase di maggiore indipendenza dall’attività dell’antenna di Rieti così da stimolare la presa di responsabilità dell’amministrazione pubblica e delle realtà locali

L’assemblea ringrazia l’antenna di Rieti nella sua totalità e Rosella Volpicelli e Lorenzo Micheli che hanno guidato il gruppo di lavoro. Viene dato loro mandato per definire, insieme agli attori locali, i prossimi passi.

2. **Giovani United.** Il progetto *Giovani United mobilitazione creativa per l’occupazione giovanile* si è posto l’obiettivo di identificare e promuovere pratiche innovative per favorire l’inserimento dei giovani nel mondo del lavoro.

In questi mesi il progetto ha lanciato una indagine on line per selezionare i migliori progetti di sostegno alla transizione scuola-lavoro e individuare in questo modo



alcune best practice nel Paese da portare all'attenzione dei decisori pubblici. Questa prima fase progettuale ha raccolto 72 progetti, dei quali 64 sono stati valutati validi dal gruppo di progetto. I risultati di questa analisi verranno presentati al Festival delle Comunità del Cambiamento il giorno successivo.

Durante il resoconto relativo al progetto viene anche evidenziato che il numero dei soci che ha partecipato all'elaborazione del progetto è molto basso e rende difficile portarne avanti in futuro le relative attività.

L'Assemblea ringrazia Francesca Mazzocchi che ha guidato il progetto in questi mesi per l'impegno e per i risultati del progetto e il Direttivo si prende l'impegno di studiare le soluzioni più idonee per supportare in modo efficace la crescita del progetto.

3. **Summer School.** Viene presentata da Donatella Solda, responsabile del progetto, la Summer School 2015. Viene in particolare data evidenza dei seguenti aspetti:
 - Il programma didattico è stato completato e si stanno ricevendo le conferme dei docenti contatti;
 - Il supporto finanziario di Banca Intesa San Paolo è confermato anche per quest'anno e sarà pari a 20.000 euro IVA inclusa
 - Si sta formando un gruppo di lavoro del progetto che si occupi della parte logistica e della cura e selezione dei partecipanti

4. **Area formazione.** La responsabile dell'Area Formazione Letizia Piangerelli ha illustrato le iniziative portate avanti dall'Area Formazione in questi mesi e raccontato della **Sharing School**, svolta in partnership con Casa Netural e con Collaboriamo e della **Scuola di Resilienza** che verrà realizzata il prossimo autunno. I prossimi passi potrebbero essere l'organizzazione di una scuola sull'innovazione sociale e di una scuola per le relazioni internazionali.

Presentazione temi della prossima Assemblea generale. Dopo avere rendicontato in merito ai progetti associativi viene aperto il dibattito assembleare e vengono affrontati alcune tematiche generali che saranno oggetto della prossima assemblea generale.

Di seguito le principali tematiche affrontate:



- **La sostenibilità associativa.** Viene evidenziato come, per attuare la strategia associativa, RENA debba dotarsi di quelli strumenti, organizzativi e finanziari che ne possono efficacemente supportare la crescita. Dopo avere raccolto le opinioni dell'assemblea il Presidente F. Russo anticipa che nelle settimane successive verrà posto all'attenzione dei soci un documento, che è stato oggetto di ampia discussione all'interno del Direttivo, e che si pone l'obiettivo regolamentare alcuni aspetti relativi alla sostenibilità organizzativa e finanziaria di RENA.
- **La necessità di uno staff più robusto.** Viene espressa la necessità che lo staff di RENA cresca e diventi più robusto in modo da coadiuvare al meglio le attività associative.
- **La partecipazione dei soci.** Durante il dibattito viene espressa la necessità di stimolare maggiormente la partecipazione dei soci alla vita associativa così da rendere più sostenibili i progetti e stimolare quella partecipazione civica che è alla base dell'agire collettivo di RENA.

Bilancio 2014 e cenni su bilancio 2015. Il Tesoriere E. Martinotti espone infine il bilancio 2014 (allegato) evidenziando i risultati positivi rispetto l'anno precedente. Il bilancio viene approvato da tutti i presenti (27 compresi i membri del direttivo) e viene ringraziato il Direttivo in carica negli anni 2013 – 2014 per i risultati positivi che sono stati raggiunti dal punto di vista finanziario. Il tesoriere inoltre accenna ai risultati finanziari dell'anno in corso dando evidenza di come al momento il risultato sia positivo.

